



ประกาศคณะกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์

ด้วยธนาคารอาคารสงเคราะห์มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

- 1.1 มีสัญชาติไทย
- 1.2 มีอายุไม่เกินห้าสิบแปดปีบริบูรณ์ในวันยื่นใบสมัคร
- 1.3 สามารถทำงานให้ธนาคารอาคารสงเคราะห์ได้เต็มเวลา

2. คุณสมบัติเฉพาะของผู้สมัคร

2.1 มีความรู้ความเข้าใจและประสบการณ์ทางด้านการเงินการธนาคาร และเศรษฐกิจเป็นอย่างดี

2.2 มีวิสัยทัศน์ทางด้านการเงินการธนาคาร

2.3 มีความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ในการบริหารจัดการองค์กรตามกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

2.3.1 ในกรณีที่ เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารส่วนราชการ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองอธิบดีหรือเทียบเท่า และมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งนั้นรวมกันไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร

2.3.2 ในกรณีที่ เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์กรระหว่างประเทศ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหนึ่งระดับถัดจากผู้บริหารสูงสุดขององค์กร และมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งนั้นรวมกันไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร

2.3.3 ในกรณีที่ เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารองค์กรเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหนึ่งระดับถัดจากผู้บริหารสูงสุดขององค์กรที่บริหารเงินและสินทรัพย์ไม่ต่ำกว่า 50,000 ล้านบาท ในช่วงที่ดำรงตำแหน่ง และมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งนั้นรวมกันไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร โดยมีงบการเงิน และโครงสร้างองค์กรหรือรายงานประจำปี (Annual Report) ในขณะดำรงตำแหน่งมาแสดงด้วย

3. ลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร

- 3.1 เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- 3.2 เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย หรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- 3.3 เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- 3.4 เคยต้องคำพิพากษา หรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- 3.5 เป็นผู้บริหารหรือพนักงานของรัฐวิสาหกิจอื่น หรือกิจการอื่นที่แสวงหากำไร
- 3.6 เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง ซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ ของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- 3.7 เป็นข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น
- 3.8 เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- 3.9 เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่
- 3.10 เป็นหรือภายในระยะเวลาสามปีก่อนวันได้รับแต่งตั้ง เคยเป็นกรรมการ หรือผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจในการจัดการหรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของธนาคารอาคารสงเคราะห์ เว้นแต่การเป็นประธานกรรมการ หรือกรรมการในนิติบุคคลดังกล่าวโดยการมอบหมายของธนาคารอาคารสงเคราะห์
- 3.11 มีส่วนได้เสียในสัญญาเกี่ยวกับธนาคารอาคารสงเคราะห์หรือในกิจการ ที่กระทำให้แก่ธนาคารอาคารสงเคราะห์ ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยทางอ้อม เว้นแต่จะเป็นเพียงผู้ถือหุ้น เพื่อประโยชน์ในการลงทุนโดยสุจริตในบริษัทจำกัดที่กระทำการอันมีส่วนได้เสียเช่นนั้น
- 3.12 เป็นพนักงานธนาคารอาคารสงเคราะห์
- 3.13 เป็นกรรมการธนาคารอาคารสงเคราะห์ในวันยื่นใบสมัคร เว้นแต่เป็นผู้บริหาร ซึ่งเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง
- 3.14 เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สินที่กระทำโดยทุจริต ไม่ว่าจะมีการรื้อการลงโทษหรือไม่ก็ตาม
- 3.15 เคยเป็นผู้มีอำนาจในการจัดการซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในขณะที่สถาบันการเงิน หรือสถาบันการเงินเฉพาะกิจนั้น ๆ ถูกเพิกถอนใบอนุญาต เว้นแต่จะได้รับการยกเว้นจากธนาคารแห่งประเทศไทย
- 3.16 เคยถูกถอดถอนจากการเป็นกรรมการ ผู้จัดการ หรือผู้มีอำนาจในการจัดการ ของสถาบันการเงิน ตามมาตรา 89 (3) หรือ มาตรา 90 (4) แห่งพระราชบัญญัติธุรกิจสถาบันการเงิน พ.ศ. 2551 หรือเคยถูกถอดถอนจากการเป็นกรรมการ ผู้จัดการ หรือผู้มีอำนาจในการจัดการ ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจอื่น หรือ บริษัทหลักทรัพย์ตามกฎหมายว่าด้วย หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เว้นแต่จะได้รับการยกเว้นจากธนาคารแห่งประเทศไทย

3.17 เป็นพนักงานธนาคารแห่งประเทศไทย หรือผู้ที่พ้นจากการเป็นพนักงานธนาคารแห่งประเทศไทยยังไม่ครบ 1 ปี ในตำแหน่งผู้ช่วยผู้ว่าการขึ้นไป หรือตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นของส่วนงานต่าง ๆ ไม่ว่าจะอยู่ในสายงานใด หรือในตำแหน่ง ผู้อำนวยการอาวุโสหรือตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นในสายงาน ที่มีอำนาจในการตัดสินใจกำหนดนโยบายกำกับดูแลหรือการกำกับตรวจสอบสถาบันการเงิน หรือสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

3.18 เป็นผู้ที่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติระบบการชำระเงิน พ.ศ. 2560 และประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส.13/2562 ด้านความซื่อสัตย์ สุจริต และชื่อเสียง ด้านความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ และด้านสถานะทางการเงิน

4. ในกรณีที่ผู้สมัครไม่มีคุณสมบัติตามข้อ 1.3 หรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ 3.5 ข้อ 3.6 ข้อ 3.12 และ ข้อ 3.17 จะต้องมีการรับรองของผู้สมัครว่าหากได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์ให้เป็นบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์ บุคคลนั้นจะสามารถทำงานให้ธนาคารอาคารสงเคราะห์ได้เต็มเวลาหรือลาออกจากการทำงานเป็นบุคคล ตามข้อ 3.5 ข้อ 3.6 ข้อ 3.12 และ ข้อ 3.17 แล้วแต่กรณี ซึ่งจะต้องกระทำก่อนวันที่จะมีการลงนามในสัญญาจ้าง

5. คุณสมบัติการศึกษา

สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี จากสถาบันการศึกษา ที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) รับรอง

6. เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร

6.1 ใบสมัครรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการที่กรอกข้อมูลครบถ้วน พร้อมประวัติของผู้สมัครโดยละเอียด

6.2 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน บัตรข้าราชการ หรือบัตรพนักงานองค์การของรัฐ และสำเนาทะเบียนบ้าน

6.3 หลักฐานแสดงวุฒิการศึกษา

6.4 หลักฐานแสดงถึงความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงาน หรือคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

6.5 รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด 2 นิ้ว จำนวน 7 รูป (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน 6 เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)

6.6 ใบรับรองแพทย์การตรวจโรคต่าง ๆ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) กำหนด จากสถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลที่ทางราชการรับรอง (ไม่เกิน 1 เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)

6.7 ผลงาน / ประสิทธิภาพการทำงานในอดีต ความยาวไม่เกิน 2 หน้า กระดาษพิมพ์ (A4) ใช้ตัวอักษร Cordia New ขนาด 16

6.8 แนวคิดเชิงกลยุทธ์และวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์ ในอนาคต ความยาวไม่เกิน 4 หน้ากระดาษพิมพ์ (A4) ใช้ตัวอักษร Cordia New ขนาด 16

7. การรับสมัคร

7.1 ผู้สนใจสามารถติดต่อขอรับใบสมัครได้ที่ สำนักงานกรรมการผู้จัดการ ธนาคารอาคารสงเคราะห์ สำนักงานใหญ่ ชั้น 10 อาคาร 1 เลขที่ 63 ถนนพระราม 9 เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310 โทรศัพท์ 0-2202-1302 โทรสาร 0-2246-1789 ในวันทำการ ระหว่างเวลา 8.30 - 16.30 น. หรือดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ www.ghbank.co.th ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 2 เมษายน 2563 จนถึงวันที่ 8 พฤษภาคม 2563

7.2 ผู้สนใจสามารถยื่นใบสมัครด้วยตนเอง หรือมีหนังสือมอบอำนาจให้บุคคลอื่น ยื่นใบสมัครแทนได้ พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด จำนวน 7 ชุด (ต้นฉบับ พร้อมรับรองสำเนา 6 ชุด) โดยแยกออกเป็น 2 ชุด คือ ชุดเอกสารบรรจุใบสมัครฯ พร้อมหลักฐานประกอบการสมัครตามข้อ 6.2 - 6.6 และชุดเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครตามข้อ 6.7 - 6.8 ทั้ง 2 ชุด ให้ปิดผนึก ประทับตรา “ลับเฉพาะ” ลงนามกำกับการปิดซอง และจำหน่ายซองถึงประธานกรรมการสรรหา กรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์ ยื่นที่สำนักงานกรรมการผู้จัดการ ธนาคารอาคารสงเคราะห์ ชั้น 10 อาคาร 1 เลขที่ 63 ถนนพระราม 9 เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310 ตั้งแต่วันที่ 8 เมษายน 2563 จนถึงวันที่ 8 พฤษภาคม 2563 ในวันทำการ ระหว่างเวลา 8.30 - 16.30 น.

7.3 กรณีหลักฐานประกอบการสมัครไม่ครบถ้วน ณ วันยื่นใบสมัคร ธนาคารอาคารสงเคราะห์จะไม่พิจารณาใบสมัครของบุคคลดังกล่าว จนกว่าผู้สมัครจะได้ยื่นหลักฐานประกอบการสมัครครบถ้วนแล้ว หรือยื่นใบสมัครฯ ใหม่ ทั้งนี้ ต้องดำเนินการส่งเอกสารประกอบการสมัคร ให้ครบถ้วนภายในวันที่ 8 พฤษภาคม 2563 ในเวลาทำการ ระหว่างเวลา 08.30 - 16.30 น.

8. การพิจารณาคัดเลือก

8.1 คณะกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์ จะดำเนินการคัดเลือกจาก

8.1.1 ข้อมูลใบสมัครและเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร

8.1.2 เอกสารแสดงผลงาน / ประสิทธิภาพการทำงานในอดีต

8.1.3 แนวคิดเชิงกลยุทธ์และวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์ในอนาคต

โดยคณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาข้อมูลของผู้สมัครจากข้อ 8.1.1 ถึง 8.1.3 และจะเชิญผู้สมัครที่ผ่านการคัดเลือกเบื้องต้นมาสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ตามวัน เวลา และสถานที่ ซึ่งจะแจ้งให้ทราบต่อไป ผู้ที่ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ตามที่กำหนดดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิ์

8.2 ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นว่าจำนวนผู้สมัครน้อยเกินไป หรือไม่มีผู้สมัครคนใดสมควรได้รับการพิจารณาเสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์ คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะขยายระยะเวลาการรับสมัครหรือยกเลิกการรับสมัครคราวนี้ และดำเนินการรับสมัครใหม่ โดยผู้สมัครไม่มีสิทธิ์เรียกร้องค่าใช้จ่ายและ/หรือค่าเสียหายใด ๆ ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องยอมรับผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหาฯ และคำตัดสินของคณะกรรมการสรรหาฯ ให้ถือเป็นที่สุด

8.3 คณะกรรมการสรรหาฯ นำเสนอรายชื่อบุคคลที่สมควรได้รับการพิจารณา แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์ ต่อคณะกรรมการธนาคารอาคารสงเคราะห์ เพื่อพิจารณา

ในกรณีที่คณะกรรมการธนาคารอาคารสงเคราะห์พิจารณาแล้วเห็นว่า บุคคลดังกล่าวไม่สมควรได้รับการเสนอชื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์ คณะกรรมการธนาคารอาคารสงเคราะห์มีมติไม่ยอมรับผลการสรรหากรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์ ด้วยเสียงข้างมาก ให้ดำเนินการสรรหากรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์ใหม่ โดยผู้สมัครไม่มีสิทธิ์เรียกร้องค่าใช้จ่ายหรือค่าเสียหายใด ๆ ทั้งสิ้น ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องยอมรับผลการตัดสินของคณะกรรมการธนาคารอาคารสงเคราะห์ และคำตัดสินของคณะกรรมการธนาคารอาคารสงเคราะห์ ให้ถือเป็นที่สุด

8.4 ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตามข้อ 8.3 ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากธนาคารแห่งประเทศไทย และกระทรวงการคลัง ก่อนเท่านั้น

9. เงื่อนไขการจ้าง

9.1 กรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์มีวาระดำรงตำแหน่งไม่เกิน 4 ปี นับแต่วันที่สัญญาจ้างมีผลใช้บังคับ และให้อยู่ในวาระได้ถึงอายุ 60 ปีบริบูรณ์ แล้วแต่กรณีใดจะถึงกำหนดก่อน

เมื่อครบกำหนดตามสัญญาจ้าง หากมีอายุไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ และมีผลการทำงานดี มีประสิทธิภาพและการจ้างผู้บริหารเดิมจะก่อให้เกิดประโยชน์อย่างยิ่งแก่ธนาคาร คณะกรรมการธนาคารอาจจะพิจารณาการต่อสัญญาจ้างได้อีก แต่สัญญาจ้างจะกระทำได้อีกเพียงคราวเดียว และให้อยู่ในวาระได้ไม่เกิน 4 ปี หรือเมื่ออายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ แล้วแต่กรณีใดจะถึงกำหนดก่อน

9.2 การจ้างตามสัญญาจ้างนี้ไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

9.3 อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนของกรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์ ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร ตามที่คณะกรรมการธนาคารอาคารสงเคราะห์ กำหนด โดยความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง

9.4 ก่อนการสรรหาเสร็จสิ้นหรือภายหลังที่ผู้สมัครได้รับการสรรหา เป็นกรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์แล้ว หากปรากฏว่าผู้สมัครหรือผู้ได้รับการสรรหา เป็นกรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์ขาดคุณสมบัติ หรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือไม่ตรง ตามที่ได้รับรองไว้ หรือมีข้อความเป็นเท็จ หรือปกปิดข้อเท็จจริงซึ่งควรบอกให้แจ้ง คณะกรรมการสรรหาฯ อาจตัดสิทธิ์บุคคลดังกล่าวออกจากการสรรหาเป็นกรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์ หรือธนาคาร อาจบอกเลิกสัญญาจ้างบุคคลดังกล่าวได้ โดยบุคคลนั้นไม่สามารถเรียกร้องสิทธิ์ ค่าเสียหาย หรือค่าชดเชยใด ๆ จากธนาคารได้ทั้งสิ้น ทั้งนี้ ผู้สมัครหรือผู้ได้รับการสรรหาจะต้องยอมรับผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหาฯ หรือคณะกรรมการธนาคารอาคารสงเคราะห์แล้วแต่กรณี และคำตัดสินดังกล่าวให้ถือเป็นที่สุด

9.5 ผู้ได้รับการสรรหาเป็นกรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์ จะต้องถูกประเมินผลการทำงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตามที่คณะกรรมการธนาคาร อาคารสงเคราะห์กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ 2 เมษายน 2563



(นายยุทธนา หิมาการณ)

ประธานกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์